

Datos Generales del Programa presupuestario 2020						
Dependencia:	Secretaría del Trabajo			Programa presupuestario (Pp):	118	
Nivel	Resumen Narrativo	Indicadores			Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre	Método de Cálculo	Frecuencia de medición		
Fin	Crear las condiciones adecuadas para generar empleos de calidad y aumentar la productividad en Coahuila.	Tasa de crecimiento del empleo formal	((Empleo formal en el año actual / Empleo formal año inicial)-1)*100	Trimestral	IMSS	Que se logre la llegada de inversiones productivas o ampliaciones de las ya existentes en las diferentes regiones de Coahuila
Propósito	Se logró la creación de mejores empleos y oportunidades de capacitación laboral en Coahuila, los cuales satisfacen el bienestar y la calidad de vida de su población.	Tasa de informalidad laboral	(Población Ocupada en la Informalidad / Total de la Población Ocupada)*100	Trimestral	ENOE de INEGI	Que se logre la llegada de inversiones productivas o ampliaciones de las ya existentes en las diferentes regiones de Coahuila
Componente 1	Vinculación del buscador con empleo formal.	Porcentaje de colocación de buscadores de empleo en servicios de vinculación	(Buscadores de Empleo en Servicios del SNE / Buscadores de Empleo Colocados en Servicios del SNE)*100	Trimestral	Registros internos de la Secretaría	Que se logre vincular a buscadores de empleo a un trabajo formal.
Componente 2	Capacitación y/o certificadas en áreas de interés de las empresas.	Porcentaje de personas que concluyeron la capacitación	(Personas que Concluyeron la Capacitación / Personas que Iniciaron la Capacitación)*100	Trimestral	Registros internos de la Secretaría	Que exista interés para capacitarse o certificarse
Componente 3	Terminación de expedientes a través de convenio fuera de juicio.	Porcentaje de expedientes terminados por convenio fuera de juicio	(Expedientes Terminados por Convenios Fuera de Juicio por las JLCA / Total de Expedientes Terminados por las JLCA)*100	Trimestral	Registros internos de la Secretaría	Se privilegia la conciliación en la solución de los asuntos laborales
Actividad 1.1	Promoción de los servicios de vinculación.	Tasa de Publicaciones en las redes sociales del SNEC promocionan los servicios de vinculación	((Tasa de Publicaciones en las Redes Sociales del SNEC en el periodo actual / Publicaciones en las Redes Sociales del SNEC en el periodo anterior)-1) *100	Trimestral	Registros internos de la Secretaría	Que exista una promoción de los servicios de vinculación

Actividad 1.2	Talleres para buscadores de empleo.	Porcentajes de talleres impartidos	(Talleres Impartidos a los Buscadores de Empleo / Total de Talleres Impartidos)*100	Trimestral	Registros internos de la Secretaría	Que exista interés para la impartición de talleres
Actividad 1.3	Colocación de personas en un empleo formal a través de ferias del empleo	Porcentaje de colocación de las Ferias de Empleo	(Personas Colocadas a través de las Ferias de Empleo / Personas Atendidas a través de las Ferias de Empleo) *100	Trimestral	Registros internos de la Secretaría	Que exista interés para la impartición de talleres
Actividad 2.1	Impartición de talleres de capacitación en el trabajo	Tasa de cursos de capacitación impartidos	((Cursos de Capacitación Impartidos en el periodo actual / Cursos de Capacitación Impartidos en el periodo anterior)-1)*100	Trimestral	Registros internos de la Secretaría	Que exista interés para la impartición de talleres
Actividad 2.2	Impartición de talleres de certificación de competencias	Tasa de talleres de certificación impartidos	((Talleres de Certificación Impartidos en el periodo actual / Talleres de Certificación Impartidos en el periodo anterior)-1)*100	Trimestral	Registros internos de la Secretaría	Que exista interés para la impartición de talleres
Actividad 3.1	Promoción al respeto a los derechos laborales	Porcentaje de población ocupada con disponibilidad de contrato escrito	(Población Ocupada con Disponibilidad de Contrato Escrito / Población Ocupada) *100	Trimestral	ENOE de INEGI	Que existan las condiciones para la igualdad de acceso a las oportunidades laborales y la no discriminación mediante vinculación laboral en AE.
Actividad 3.2	Promover el respeto y la igualdad de acceso a las oportunidades laborales y la no discriminación	Porcentaje de personas vinculadas a un empleo a través de Abriendo Espacios (AE)	(Personas Vinculadas a un Empleo a través de Abriendo Espacios / Personas Atendidas a través de Abriendo Espacios)*100	Trimestral	Registros internos de la Secretaría	Que existan las condiciones para la igualdad de acceso a las oportunidades laborales y la no discriminación mediante vinculación laboral en AE.